

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Dzieci Niewidomych im. Marii Grzegorzewskiej we Wrocławiu

Regulamin wynagradzania ustala się na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy [Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.].

Rozdz. I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ustala się:

1. Regulamin wynagradzania w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Dzieci Niewidomych im. Marii Grzegorzewskiej we Wrocławiu zwanego dalej „Ośrodkiem” reguluje sposób, porządek oraz tryb wypłaty wynagrodzenia za wykonaną pracę (w części „A” odnośnie pracowników pedagogicznych i w części „B” odnośnie stanowisk niepedagogicznych).
2. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników Ośrodka bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.
3. Każdy pracownik winien znać przepisy regulaminu i przestrzegać ich.

Rozdz. II. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 1.

Wynagrodzenie za pracę określone w umowie o pracę bądź w akcie mianowania winno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu.

§ 2.

Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, z wyjątkiem nauczycieli, którzy płacę zasadniczą, wysługę lat, dodatki funkcyjne, motywacyjne, specjalizacje, wychowawstwo klas, opiekun stażu otrzymują z góry, natomiast dodatek trudnościowy, uciążliwy i godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu na koniec miesiąca .

§ 3.

W przypadku niewykonania pracy z winy Ośrodka pracownik ma prawo do wynagrodzenia wynikającego z jego osobistego zaszeregowania.

§ 4.

Jeżeli przestój w pracy nastąpił z winy pracownika, wynagrodzenie nie przysługuje.

§ 5.

Ośrodek na czas przestoju może powierzyć pracownikowi inną pracę, za wykonanie której przysługuje wynagrodzenie.

§ 6.

Wynagrodzenie za czas przestoju spowodowanego warunkami atmosferycznymi przysługuje pracownikowi zatrudnionemu przy pracach uzależnionych od tych warunków.

Rozdz. III. OCHRONA WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

§ 7.

Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia na inną osobę.

§ 8.

Wynagrodzenie za pracę wypłaca się raz w miesiącu pracownikom nie będących nauczycielami najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca, a jeżeli jest to dzień wolny od pracy to w ostatnim dniu roboczym miesiąca, natomiast nauczyciele wynagrodzenie z § 2 otrzymują z góry, jeżeli jest to dzień wolny od pracy to następnego dnia.

§ 9.

Pracownik może otrzymać zaliczkę na poczet przyszłego wynagrodzenia, jeżeli związane jest ono z pracą świadczoną w terminie dłuższym niż miesiąc.

§ 10.

Ośrodek zobowiązuje się wypłacić wynagrodzenie w miejscu i terminie ustalonym tym regulaminem.

§ 11.

Pracownik ma prawo do zachowania w tajemnicy swoich zarobków, a Ośrodek jest zobowiązany do respektowania tego prawa poprzez wprowadzenie takiego systemu wypłaty wynagrodzeń, które zapewni utrzymanie tajemnicy.

§ 12.

Ośrodek zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia do rąk pracownika.

§ 13.

Inny sposób wypłacania wynagrodzenia, np. przelewem na konto bankowe, wymaga zgody pracownika wyrażonej na piśmie.

§ 14.

Potrąceń z wynagrodzenia za pracę, oprócz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i ewentualnie ZUS mogą podlegać tylko:

1. świadczenia alimentacyjne,
2. sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych,
3. zaliczki pieniężne udzielone pracownikom,
4. kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kp.

§ 15.

Potrączeń dokonuje się w następującej kolejności i granicach:

1. Świadczenia alimentacyjne do wysokości trzech piątych wynagrodzenia,
2. inne należności lub potrącenia do wysokości połowy wynagrodzenia.

§ 16.

Dodatkowe roczne wynagrodzenie, tzw. trzynasta pensja, podlega egzekucji na zaspokajanie świadczeń alimentacyjnych w całości.

§ 17.

Z wynagrodzenia wypłaconego z góry odlicza się w pełnej wysokości kwoty wypłacone, jeśli pracownik był nieobecny w pracy, i za okres ten nie przysługuje mu prawo do wynagrodzenia.

Rozdz. IV. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE W OKRESIE CZASOWEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

§ 18.

Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

- a. choroby, leczenia szpitalnego lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającą łącznie do 35 dni w ciągu roku kalendarzowego pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia – wypłaca zakład pracy,
- b. wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby zawodowej, albo choroby przypadającej w okresie ciąży pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia,
- c. za czas pobytu w szpitalu zasiłek z ubezpieczenia społecznego przysługuje pracownikowi w wysokości 70% wynagrodzenia,
- d. za czas osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz zwolnienia lekarskiego powyżej 35 dnia choroby zasiłek z ubezpieczenia społecznego wynosi 80% wynagrodzenia.

Rozdz. V. ODPRAWA RENTOWA, EMETYTALNA, POŚMIERTNA

§ 19.

Za czas niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 35 dni w roku kalendarzowym pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach płatnych z funduszy ZUS.

§ 20.

Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury Ośrodek zapewnia odprawę, której wysokość zależy od statusu pracownika i stażu jego pracy w wysokości od jednomiesięcznego do sześciomiesięcznego wynagrodzenia (§ 51 regulaminu dotyczy pracowników niepedagogicznych, natomiast w odniesieniu do pracowników pedagogicznych stosuje się przepisy ustawy – KN).

§ 21.

Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 22.

W razie śmierci pracownika rodzinie przysługuje od Ośrodka odprawa pośmiertna.

Wysokość odprawy zależy od okresu zatrudnienia pracownika w Ośrodku i wynosi:

- a. jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony w Ośrodku mniej niż 10 lat,
- b. trzymiesięczne, jeżeli pracownik był zatrudniony w Ośrodku co najmniej 10 lat,
- c. sześciomiesięczne, jeżeli pracownik był zatrudniony w Ośrodku co najmniej 15 lat.

§ 23.

Odprawa przysługuje członkom rodziny zgodnie z art. 93 Kp.

C Z Ę Ś Ć „ A ” w zakresie wynagradzania nauczycieli

Rozdz. VI. WYNAGRADZANIE NAUCZYCIELI

§ 24.

Podstawa prawna:

Wynagradzanie nauczycieli normuje:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela [tekst jednolity: Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 ze zm.],
- ustawa z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw [Dz. U. Nr 19, poz. 239],
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego na jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat* [Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.],
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli* [Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.],
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania* [Dz. U. Nr 128, poz. 1418 z późn. zm.],
- Uchwała Nr 1743/01 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 21 września 2001 r. [z późn. zm.] *w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania pracownikom pedagogicznym oświatowych jednostek organizacyjnych Samorządu Województwa Dolnośląskiego dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.*

§ 25.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków.

Rodzaje dodatków:

- a. motywacyjny,
- b. funkcyjny,
- c. za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego zależy od posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego. Dodatki zależą od wykonywanej funkcji, zajmowanego stanowiska, warunków pracy, rodzaju pracy, osiąganych wyników, kwalifikacji specjalistycznych.

§ 26.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, jak również nauczycielom pełniącym tę funkcję w zastępstwie.

§ 27.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, po 3 latach pracy. Nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 28.

Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat zostały określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w § 24 tego regulaminu.

§ 29.

Dyrektor Ośrodka może przydzielić nauczycielowi godziny ponadwymiarowe w wysokości do $\frac{1}{4}$ obowiązującego wymiaru. Przydzielenie większej liczby godzin wymaga zgody nauczyciela, jednak liczba tych godzin nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru zajęć. Dyrektor na wniosek nauczyciela może wyrazić zgodę na podwyższone pensum.

§ 30.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych przebiegała w takich warunkach. Wysokość wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową oblicza się następująco:

wynagrodzenie zasadnicze + ewentualne dodatki za warunki pracy dzieli się przez wymiar obowiązkowych godzin tygodniowych nauczyciela pomnożony przez wskaźniki 4,16.

§ 31.

Prócz wymienionych dodatków nauczyciel może otrzymać:

- a. do czasu uzyskania wyższego stopnia zawodowego – dodatek za stopień specjalizacji zawodowej zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r.,
- b. dodatek za realizowanie zajęć wychowawczych w porze nocnej w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu pracy – art. 42b – KN,
- c. zasiłek na zagospodarowanie – art. 61 – KN.

§ 32.

Nauczyciel zgodnie z art. 42 ust. 2a Karty Nauczyciela, na swój wniosek złożony na piśmie do dyrektora Ośrodka może realizować zajęcia w wymiarze od 18-27 godzin dla nauczycieli ujętych w art. 42.

§ 33.

Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy. Wypłatę w części zasadniczej otrzymuje z góry. Inne części wynagrodzenia otrzymuje z dołu po wykonaniu przydzielonych mu zadań.

§ 34.

Odszkodowania przysługujące nauczycielom, z którymi nawiązano stosunek pracy, wynikają z przepisów kodeksu pracy, nagrody jubileuszowe reguluje art. 47 –KN, odprawy emerytalno-rentowe reguluje rozdział 11 – KN.

C Z Ę Ś Ć „ B ”

w zakresie wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami

Rozdz. VII. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 35.

Podstawa prawna:

Wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami normuje:

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego [Dz. U. Nr 61 poz. 708 z 2000 r., Dz. U. nr 34, poz. 393 z 2001 r. z późn. zm.],
- Uchwała organu prowadzącego tj. Sejmiku Województwa Dolnośląskiego w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez samorząd województwa,
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy [tekst jednolity Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.].
 1. Regulamin obejmuje i obowiązuje wszystkich pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w zakładzie, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.
 2. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania świadczeń związanych z pracą pracownikom nie będących nauczycielami OSWDN we Wrocławiu.

§ 36.

Ustala się następujące załączniki do regulaminu stanowiącego jego część składową:

1. tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego Zał. nr 1.
2. tabela godzinowych stawek kierowców Zał. nr 2.

3. tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników administracji i obsługi
Zał. nr 3.
4. tabela stanowisk kierowniczych i innych oraz związanych z nimi miesięcznych dodatków funkcyjnych
Zał. nr 4.
5. zasady przyznawania dodatków za prace wykonywane w warunkach szczególnych
Zał. nr 5.

Rozdz. VIII. WARUNKI WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

§ 37.

Ustala się następujący system wynagradzania pracownika stosowany w zakładzie:

- a. system czasowy,
- b. system czasowo-premiowy.

§ 38.

1. Indywidualnie wynagrodzenie pracownika nie będącego nauczycielem w OSWDN ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, zakresowi obowiązków i odpowiedzialności z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy.
2. Kwota wynagrodzenia jest poufna. Informacje o jej wysokości nie mogą być udzielane osobom trzecim bez wyraźnej zgody pracownika, poza przypadkami przewidzianymi odrębnymi przepisami.
3. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za wykonaną pracę, za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeżeli przepisy prawa tak stanowią.

§ 39.

1. Wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia, określonego zarządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej ustawowym najniższym wynagrodzeniem.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu wykonywanej pracy, ustalonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, który przysługuje bez względu na wymiar czasu pracy.

§ 40.

Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 41.

1. Pracownikowi z tytułu wykonywanej pracy w zakładzie przysługują następujące składniki wynagrodzenia i dodatki do płac:
 - a. wynagrodzenie zasadnicze,
 - b. dodatek funkcyjny,
 - c. dodatek za wysługę lat (za staż pracy),
 - d. dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia,
 - e. dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz w niedzielę lub święta,

- f. dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - g. dodatek z tytułu pełnienia dodatkowych obowiązków, porządkowanie terenu wokół budynków, przyległych terenów zielonych (7% stawki godz. x m² do sprzątania),
 - h. premie,
 - i. jednorazowe wypłaty w danym roku kalendarzowym za wykonywanie dodatkowych lub zwiększonych obowiązków w miarę posiadania środków budżetowych.
2. Świadczenia związane z pracą:
- a. jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem pracownika na rentę lub emeryturę,
 - b. odprawa pośmiertna dla członków rodziny zmarłego pracownika,
 - c. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy pracownika wskutek choroby,
 - d. nagrody jubileuszowe,
 - e. diety i inne należności z tytułu podróży służbowej.

§ 42.

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustala się według kategorii osobistego zaszeregowania pracownika w oparciu o tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracownika określoną w załączniku Nr 3 i tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego określoną w załączniku Nr 1 do regulaminu.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego może nastąpić w wyniku:
 - a. zmiany stanowiska pracy,
 - b. istotnej zmiany zakresu czynności na danym stanowisku wskutek powiększenia lub zmniejszenia tego zakresu,
 - c. zmiany stawek płac zasadniczych w tabeli płac,
 - d. istotnego podniesienia kwalifikacji zawodowych pracownika z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

§ 43.

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych przysługuje dodatek funkcyjny określony w załączniku Nr 4 do regulaminu.

§ 44.

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% dodatku.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów, jeżeli z mocy prawa podlegają one wliczeniu.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę tal wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:
 - a. od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki,
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie do każdego stosunku pracy.
Do okresów zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

§ 45.

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje oprócz wynagrodzenia dodatek w wysokości:
 - a. 50% stawki wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania pracownika za dwie pierwsze godziny nadliczbowe w dni robocze,
 - b. 100% stawki wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy lub w niedzielę, święta i dodatkowe dni wolne od pracy,
 - c. pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za godziny nadliczbowe przysługuje po przekroczeniu limitu godzin danego miesiąca (np. pracownik zatrudniony na $\frac{3}{4}$ etatu w miesiącu otrzyma dodatek za godziny nadliczbowe po przepracowaniu limitu miesięcznego godzin przysługującego na cały etat).
2. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników przy pilnowaniu reguluje Kodeks Pracy.

§ 46.

1. Pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w nocy w wysokości 20% godzinowej stawki wynikającej z wynagrodzenia osobistego.
2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy 22⁰⁰ wieczorem danego dnia a 6⁰⁰ rano dnia następnego.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1. nie może być niższe od kwoty tego wynagrodzenia ustalonego na podstawie Kodeksu Pracy.

§ 47.

Pracownikowi wykonującemu dodatkowe zadania z tytułu pełnienia dodatkowych obowiązków przysługuje następujące wynagrodzenie:

- a. powierzenie odrębną umową o pracę wykonywanie zadań służby bhp – 10-25% wynagrodzenia zasadniczego,
- b. pełnienie zastępstw na czas urlopów lub innej trwałej nieobecności sprzątaczek – od 5-20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 48.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 20% płac zasadniczych.
2. Zasady podziału funduszu premiiowego i przyznawania premii określa Regulamin premiiowania zatwierdzony przez Dyrektora Ośrodka.

§ 49.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia zawodowe w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe. Zasady przyznawania nagród określa Regulamin przyznawania nagród.

§ 50.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się w OSWDN fundusz przeznaczony na awanse w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia.

Rozdział IX. ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 51.

1. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 2 miesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
 - 3 miesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
 - 6 miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się wg zasad przy ustalaniu okresów pracy do dodatku za wysługę lat.
3. Pracownik nabywa prawa do odprawy z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę tylko raz.

§ 52.

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby – rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.
2. Wysokość tej odprawy uzależniona jest od ogólnego stażu pracy i wynosi:
 - a. jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - b. trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
 - c. sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
3. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
 - a. małżonkowi,
 - b. innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.
4. Odprawę pośmiertną dzieli się w równych częściach pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
5. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy należnej kwoty.

§ 53.

Za okres czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą pracownikowi przysługuje wynagrodzenie na zasadach i w wysokości przewidzianej w art. 92 K.p.

§ 54.

1. Pracownikom zatrudnionym w OSWDN na stanowiskach administracyjno-obsługowych przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa w wysokości:

- po 20 latach pracy	-	75% wynagrodzenia miesięcznego,
- po 25 latach pracy	-	100% wynagrodzenia miesięcznego,
- po 30 latach pracy	-	150% wynagrodzenia miesięcznego,
- po 35 latach pracy	-	200% wynagrodzenia miesięcznego,
- po 40 latach pracy	-	300% wynagrodzenia miesięcznego,
- po 45 latach pracy	-	400% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych

przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
4. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
6. Wypłata nagrody następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. W razie rozwiązania umowy o pracę, w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania umowy o pracę.
8. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalności do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu, upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
10. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów o których mowa w pkt 9 ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody, a w ciągu 12 m-cy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej o kwotę nagrody niższej.

§ 55.

W razie odbywania podróży służbowej z polecenia pracodawcy, na terenie kraju lub poza jego granicami, pracownikowi przysługują świadczenia przewidziane w zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 czerwca 1998 r. w sprawie zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju [Dz. U. Nr 69, poz. 454].

Rozdział X. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 56.

Wysokość i zasady przyznawania innych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych z pracą zostaną ustalone dodatkowo w regulaminie, w obowiązującym trybie.

§ 57.

W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy, przepisy wykonawcze i inne przepisy prawa pracy.

§ 58.

1. Regulamin zostaje zawarty na czas nieokreślony.
2. Zmiana regulaminu następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności przez sporządzenie i podpisanie odpowiednich załączników, które wchodzi w życie w dniu

określonym w załączniku, nie wcześniej jednak niż po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników w trybie przyjętym w zakładzie.

§ 59.

W przypadku gdy w regulaminie; wprowadza się przepisy mniej korzystne dla pracownika od obowiązujących dotychczas, mogą być one wprowadzone w życie po upływie okresu wypowiedzenia pracownikom dotychczasowych warunków wynagradzania i pracy.

§ 60.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w OSWDN i wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom OSWDN.
2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatków funkcyjnych i miesięcznych stawek godzinowych wynagrodzeń kierowców obowiązuje od dnia 1 października 2001 r.
3. Tekst regulaminu został udostępniony związkom zawodowym działającym w OSWDN oraz do wglądu pracowników w dziale kadr w godzinach jego urzędowania.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 marca 2002 r.

.....
NSZZ „Solidarność”

.....
Związek Nauczycielstwa
Polskiego

.....
Dyrektor Ośrodka

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ważna od dnia 01 października 2001 r. do dnia

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA NIEUBRUTTOWIONA W ZŁOTYCH
I	637-687
II	699-725
III	727-762
IV	765-800
V	802-837
VI	840-875
VII	877-912
VIII	915-950
IX	952-987
X	990-1037
XI	1040-1087
XII	1090-1137
XIII	1140-1187
XIV	1190-1237
XV	1240-1287
XVI	1290-1337
XVII	1340-1387
XVIII	1390-1437
XIX	1440-1487
XX	1490-1550
XXI	1552-1612

Załącznik Nr 2

Tabela godzinowych stawek kierowców
ważna od dnia 01 października 2001 r. do dnia

Kategoria zaszeregowania	Stawka w złotych	
	od	do
5	4,56	4,76
6	4,77	4,97
7	4,98	5,18
8	5,20	5,40
9	5,41	5,61

Opracowano na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r.
[Dz. U. nr 61, poz. 708]

**Tabela stanowisk, zaszeregowania
i wymagań kwalifikacyjnych pracowników**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Specjalista, programista, rewident zakładowy <i>(Z. Meinhardt)</i> <i>(T. Salamon)</i>	VIII-XIV	-	wyższe średnie	4 5
2.	Samodzielny referent, starszy księgowy <i>(E. Fidler)</i> <i>(H. Gaj)</i> <i>(E. Pobiega)</i>	VII-XIII	-	wyższe średnie	2 4
3.	Referent <i>(J. Artym)</i>	V-XI	-	średnie	-
4.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	VII-XII	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
5.	Maszynistka klasy mistrzowskiej, operator elektronicznych monitorów ekranowych <i>(T. Marciniak)</i> <i>(M. Woźniak)</i>	VI-XI	-	średnie	3
6.	Recepcjonista <i>(K. Groch)</i>	IV-X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2

7.	Kierowca samochodu dostawczego (<i>M. Zembik</i>) (<i>Z. Woźniak</i>)	VII-X	-	wg odrębnych przepisów	
8.	Szef kuchni (<i>J. Szelejewska</i>)	VII-X	2	średnie zawodowe	4
				zasadnicze zawodowe i tytuł mistrza	
9.	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany (<i>G. Bartczak</i>) (<i>L. Kopeć</i>) (<i>H. Kowalewski</i>) (<i>St. Figas</i>)	V-X	-	średnie zawodowe	-
				zasadnicze zawodowe i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	
10.	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich, palacz c.o., kotłowy (<i>U. Marmulewicz</i>) (<i>Z. Michalska</i>) (<i>K. Pierzecka</i>) (<i>M. Podbielska</i>) (<i>W. Mikołajczyk</i>) <i>M. Czapski</i>) (<i>J. Nabzdyk</i>) (<i>T. Pałaniuk</i>) (<i>Z. Wolny</i>)	IV-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
				podstawowe	
11.	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz (<i>T. Pretsch</i>)	VI-VIII	-	podstawowe	-
12.	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy (<i>H. Mularczyk</i>)	II-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
				podstawowe	

13.	<p>Pokojowa, łazienny, kapielowy, wozak (<i>K. Staszak</i>) (<i>B. Milewska</i>) (<i>A. Mordak</i>) robotnik do pracy lekkiej Dz. U. nr 34, poz. 393 z 2001 r. (<i>L. Kuźniecka</i>) (<i>K. Knap</i>)</p>	IV-VII	-	podstawowe	-
14.	<p>Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątaczk laboratoryjna, pomoc palacza (<i>M. Ostrowska</i>) (<i>Katarzyna Groch</i>) (<i>S. Rogal</i>) (<i>A. Nabzdyk</i>) (<i>J. Bieliz</i>)</p>	II-VI	-	podstawowe	-
15.	<p><i>Sprzątaczk</i> (<i>Matejkowska</i>) (<i>W. Kucza</i>) (<i>A. Pasek</i>) (<i>A. Skurska</i>) (<i>I. Szczepaniak</i>) (<i>B. Witkowska</i>) (<i>K. Polej</i>)</p>	I-V	-	podstawowe	-
16.	<p>Goniec (<i>G. Brusilo</i>) (<i>K. Maciejewska</i>)</p>	II-IV	-	podstawowe	-

**Tabela kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
oraz wymagań kwalifikacyjnych kierowników i zastępców kierowników,
o których mowa w art. 20 ust. 4 ustawy**

L.p.	Stanowisko	Kwota		Wymagania kwalifikacyjne	
		wynagrodzenia zasadniczego do	dodatku funkcyjnego do	wykształcenie	liczba lat pracy
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki, główny księgowy w jednostce <i>(M. Goździk)</i>	2800	1100	wyższe	6
2.	Kierownik gospodarczy <i>(U. Zembik)</i>	XIII-XV	4	średnie	6
3.	Zastępca głównego księgowego w zakładzie (jednostce) <i>(A. Lichtor)</i>	XIV-XVII	6	wyższe	6

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego

ważna od dnia **01.10.2001 r.** do dnia

stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175

**Zasady przyznawania dodatków
za prace wykonywane w warunkach szczególnych**

1. Pracownikowi przysługuje dodatek pieniężny za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwanych dalej „dodatkiem”.
2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych wypłaca się:
 - przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości – w wysokości od 9 do 33 zł,
 - przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości – w wysokości od 16 do 47 zł,
 - przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości – w wysokości od 21 do 64 zł.